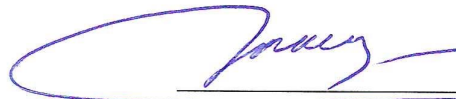


УТВЕРЖДАЮ:
Первый заместитель мэра Чунского района,
председатель межведомственной комиссии
по охране труда


О.А. Толпекина

ПРОТОКОЛ
планового заседания районной МВК по охране труда

24.12.2020

№4/2020

Председатель – Толпекина Ольга Анатольевна;
Заместитель председателя – Сабирова Надежда Михайловна;
Секретарь – Брезгулевский Максим Евгеньевич.

Присутствовали:

Члены районной МВК по охране труда:
Консультант отдела труда – Шахманова Светлана Борисовна;
Инженер 1 категории МКУ «Отдел образования администрации Чунского района – Шалак Анна Николаевна;
Инженер по охране труда ОГБУЗ «Чунская РБ» - Илюшкин Валерий Геннадьевич;
Специалист 1 категории по охране труда Баерского филиала ОГАУ «Лесхоз Иркутской области» - Твердохлеб Николай Степанович;
Инженер по охране труда ООО «Сибхимпром» - Житомиров Александр Анатольевич.

Приглашенные:

Ведущий специалист-эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов - Т.М. Астафьева;

Повестка дня:

1. О подведении итогов конкурса на звание «Лучший специалист Чунского района по охране труда» в 2020 году и награждение победителя.
Докладчик: первый заместитель мэра Толпекина Ольга Анатольевна.
2. О ситуации в сфере охраны труда в Чунском районе за 2020 год.
Докладчик: ведущий специалист отдела труда Брезгулевский Максим Евгеньевич.
3. Об основных нарушениях по охране труда при проверках трудового законодательства, в организациях, подведомственных администрации Чунского района.
Докладчик: консультант отдела труда Шахманова Светлана Борисовна.
4. О предъявляемых требованиях к организациям в период пандемии коронавирусной инфекции.
Докладчик: ведущий специалист-эксперт территориального отдела федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека г. Тайшета, Тайшетского и Чунского районов Астафьева Татьяна Михайловна.
5. Об утверждении плана работы Межведомственной комиссии по охране труда на 2021 г.
Докладчик: ведущий специалист отдела труда Брезгулевский Максим Евгеньевич.

1. СЛУШАЛИ:

Толпекину Ольгу Анатольевну – О подведении итогов конкурса на звание «Лучший специалист Чунского района по охране труда» в 2020 году и награждение победителя.

В целях активизации работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучению и распространению опыта работы в сфере охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Чунского района отделом труда администрации района ежегодно проводится районный конкурс на звание «Лучший специалист Чунского района по охране труда» в 2020 году.

Конкурс проводится в 2 этапа: I-й заполнение участниками таблицы показателей, II-й участникам конкурса предлагаются теоритические вопросы в виде тестирования и кроссворд по вопросам охраны труда;

В конкурсе приняло участие 21 специалист по охране труда.

Таблица показателей конкурса:

№ п/п	Ф.И.О. участника	Количество набранных баллов			
		I-й этап	II-й этап	III-й этап	Итого:
1	Шурховецкий Федор Петрович	40	8	9	57
2	Киселева Наталья Викторовна	40	10	6	56
3	Шаблей Наталья Александровна	40	-	-	40
4	Гаврилюк Наталья Петровна	40	11	6	57
5	Твердохлеб Николай Степанович	40	-	-	40
6	Бурганова Ольга Леонидовна	40	9	10	59
7	Чуева Татьяна Николаевна	40	15	9	64
8	Бондарь Алексей Владимирович	39	11	9	59
9	Гришунова Валентина Ивановна	39	13	10	62
10	Шалак Анна Николаевна	39	-	-	39
11	Дигилькова Яна Анатольевна	39	-	-	39
12	Горохова Марина Петровна	39	9	9	57
13	Рукусиева Ольга Георгиевна	39	7	9	55
14	Фишель Людмила Михайловна	38	10	7	54
15	Гагарина Алена Викторовна	38	-	-	38
16	Ведрашко Ольга Васильевна	37	10	7	54
17	Житомиров Александр Анатольевич	37	9	10	56
18	Дурницына Марина Евгеньевна	35	10	9	54
19	Вешкина Марина Григорьевна	35	6	6	47
20	Попова Марина Анатольевна	34	10	8	52
21	Грищенко Тамара Ефимовна	34	11	9	54

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. По результатам 2-х этапов конкурса, максимальное количество баллов набрал ответственный по охране труда МОБУ ООШ №19 п.Заводской Чуева Татьяна Николаевна. Победителя наградить ценным подарком и дипломом мэра Чунского района.

В соответствии с п. 1.1.11 мероприятий подпрограммы 5 «Охрана труда и социальное партнерство» муниципальной программы Чунского районного муниципального образования «Развитие экономического потенциала» на 2015-2020 годы, утвержденную постановлением администрации Чунского района от 18.02.2019 года № 12, поощрить на очередном плановом заседании участников конкурса, отметить дипломом победителя конкурса, выразить благодарность участникам.

1.2. Всех участников конкурса наградить благодарностями мэра Чунского района.

2. СЛУШАЛИ:

Брезгулевского Максима Евгеньевича – О ситуации в сфере охраны труда в Чунском районе за 2020 год.

За 12 месяцев 2020 года зарегистрирован только 1 легкий несчастный случай по данным фонда социального страхования (признан как не связанный с производством) в организации МКУ Чунского МО "Спортивно-досуговый комплекс" - случай произошел 29.05.2020 г.

Информация обо всех несчастных случаях, произошедших на территории Чунского района доводится до руководителей предприятий с описанием обстоятельств и причин несчастных случаев, даются рекомендации по проведению профилактических мероприятий.

В организациях Чунского районного муниципального образования за 12 месяцев 2020 г. выявлено 8 человек с впервые выявленными профессиональными заболеваниями.

Причины профзаболеваний: физический износ человеческого ресурса (трудовой стаж во вредных условиях более 20 лет), устаревшее оборудование, средний возраст проф. больных по району составляет около 48-50 лет.

В марте месяце 2020 года на территории Чунского района проведено обучение и проверка знаний по охране труда и пожарно-техническому минимуму для руководителей и специалистов по охране труда Восточно-Сибирским учебным центром охраны труда. Всего обучено по охране труда 11 специалистов и руководителя, по пожарно-техническому минимуму 6 человек.

За 2020 год в отдел труда аппарата администрации района обратилось по вопросам охраны труда – 109 человек, это в основном вопросы связанные с регистрацией коллективных договоров, о процедуре прохождения специальной оценки условий труда и т.д.

За 12 месяцев 2020 года в организациях района специалистами ООО «Научно – исследовательский центр» г. Братска проводилась работа по специальной оценке условий труда, охвачено 591 рабочее место в 46 организациях района.

За 12 месяцев 2020 года в соответствии с графиком проведения плановых проверок проверено 4 общеобразовательных учреждения (МДОБУ д/с № 51 р.п. Лесогорск, МОБУ СОШ № 5 п.Новочунка, МДОБУ д/с № 48 «Капитошка», МДОБУ д/с № 33 п.Каменск, МДОБУ д/с № 28 п.Новочунка) и 2 казенных учреждения (МКУ «Центр бухгалтерского обеспечения», МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений Чунского района»).

Анализ причин возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, показывает, что работодатели не в полной мере соблюдают нормы трудового законодательства, неправильно их истолковывают или сознательно нарушают требования закона.

Также, администрация Чунского района приняла участие в конкурсе в номинации «Лучший городской округ (муниципальный район) Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда», по итогам 2019 года в 3 территориальной группе Чунское районное муниципальное образование заняло 3 место.

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1. Информацию «О ситуации в сфере охраны труда в Чунском районе за 2020 год» принять к сведению.

3. СЛУШАЛИ:

Шахманову Светлану Борисовну – Об основных нарушениях при проверках трудового законодательства, в организациях, подведомственных администрации Чунского района в 2020 году.

В трудовые договоры не вносятся последние изменения по изменению окладов, размеров выплат стимулирующего характера. Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

Работники не знакомятся под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении (расторжении) трудового договора, о приеме на работу, о переводе работника на другую работу, о предоставлении отпуска работнику.

Дни и способы выплаты заработной платы работникам должны быть установлены трудовым или коллективным договором, либо правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии со ст. 136 ТК РФ, в вышеуказанных документах сроки выплаты заработной платы не указаны.

Дополнительные соглашения к трудовым договорам не фиксируются в журнале учета трудовых договоров. Журнал должен отражать все данные, которые имеют отношение к регистрации, оформлению и времени действия любых договоров и соглашений.

В учреждении не начата работа по перезаключению (заключению) трудовых договоров с работниками согласно действующему законодательству в связи с введением эффективных контрактов.

В личных карточках работников не в полном объеме заполняются разделы.

В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствуют сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя, идентификационный номер налогоплательщика.

В нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам отсутствуют отметки работников о получении экземпляра дополнительных соглашений к трудовому договору на руки.

В нарушение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций у руководителя, членов комиссии по охране труда просрочены удостоверения, прошло более трех лет со дня последнего обучения по охране труда.

- отсутствует приказ о проведении обучения по охране труда;
- отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- отсутствуют программы обучения по охране труда, утвержденные руководителем;
- отсутствуют протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

В журнале инструктажа на рабочем месте не заполняются разделы о стажировке на рабочем месте, не правильно прописывается вид инструктажа, отсутствуют подписи инструктирующего и инструктируемого.

Не проводится первичный инструктаж на рабочем месте с вновь принятыми работниками.

С работниками не проводятся повторные инструктажи, не реже один раз в 6 месяцев.
Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте не соответствует утвержденной форме.

В трудовых договорах работников неправомерно предусмотрены дополнительные отпуска за вредные условия труда (7, 14 дней). Специальной оценкой по условиям труда эти дополнительные отпуска за вредные условия труда, не подтверждены.

По специальной оценке условий труда выявлено следующее:

- работники не ознакомлены в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда в картах рабочего места по условиям труда;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда не утвержден руководителем.

ПОСТАНОВИЛИ:

3.1. Информацию «Об основных нарушениях по охране труда при проверках трудового законодательства, в организациях, подведомственных администрации Чунского района» принять к сведению и учесть при последующих проверках.

4. СЛУШАЛИ:

Астафьеву Татьяну Михайловну – О предъявляемых требованиях к организациям во время пандемии коронавирусной инфекции.

В организации должны проводиться противоэпидемические мероприятия, включающие:

Уборку всех помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств и очисткой вентиляционных решеток (далее - генеральная уборка) непосредственно перед началом функционирования Организации;

Обеспечение условий для гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков при входе в Организацию, помещения для приема пищи, санитарные узлы и туалетные комнаты;

Ежедневную влажную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств с обработкой всех контактных поверхностей;

Генеральную уборку не реже одного раза в неделю;

Обеспечение постоянного наличия в санитарных узлах для детей и сотрудников мыла, а также кожных антисептиков для обработки рук;

Регулярное обеззараживание воздуха с использованием оборудования по обеззараживанию воздуха и проветривание помещений в соответствии с графиком учебного, тренировочного, иных организационных процессов и режима работы организаций;

Организацию работы сотрудников, участвующих в приготовлении и раздаче пищи, обслуживающего персонала с использованием средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок или многоразовых масок со сменными фильтрами), а также перчаток. При этом смена одноразовых масок должна производиться не реже 1 раза в 3 часа, фильтров - в соответствии с инструкцией по их применению;

Мытье посуды и столовых приборов в посудомоечных машинах при максимальных температурных режимах. При отсутствии посудомоечной машины мытье посуды должно осуществляться ручным способом с обработкой столовой посуды и приборов

дезинфицирующими средствами в соответствии с инструкциями по их применению либо питание детей и питьевой режим должны быть организованы с использованием одноразовой посуды.

Для проведения дезинфекции должны использоваться дезинфицирующие средства, применяемые для обеззараживания объектов при вирусных инфекциях, в соответствии с инструкцией по их применению.

ПОСТАНОВИЛИ:

4.1. Информацию «О предъявляемых требованиях к организациям во время пандемии коронавирусной инфекции» принять к сведению.

5. СЛУШАЛИ:

Брезгулевского Максима Евгеньевича – Об утверждении плана работы Межведомственной комиссии по охране труда на 2021 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

5.1. Утвердить план работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2021 г.

Секретарь



М.Е. Брезгулевский